



Referat fra møte/workshop i Likestillings- og inkluderingsutvalget (LiU)

Møtedato: 23. november 2018

Til stede: Frank Reichert, Nertila Stringa, Kari-Mette Walmann Hidle,
Hilde Norbakken, Folke Haugland og Thomas Johnsen

Referent: Randi Øverland,
likestillingsrådgiver

Forfall: Per Thomas Weatergren, Roy Eriksen, Sevleta Mimic,
og Olea Magdalene Norset

REFERAT

Merknader til sakslisten: ingen

Saksliste

25/18 Referat fra 12.10.18

Utsatte godkjenning til neste møte.

26/18 Likestillingskontakter ved UiA

LiU diskuterte organisering av evt. ny ordning vedr. Likestillingskontakter ved UiA for andre gang.

I forbindelse med Balanse-prosjektet har 4 av fakultetene hatt Likestillingskontakter finansiert med 20% stillingsressurs.

For å ivreta mål og oppfølging av tiltakene i handlingsplanen for likestilling, inkludering og mangfold, har LiU ønske om en ny ordning med Likestillingskontakter knyttet til alle de 6 fakultetene ved UiA. Viser til notat fra 13.11.18 i innkallingen.

LiU anbefaler at :

1. Personalrådgiverne får avsatt 20% stillingsressurs for å gjennomføre arbeid som likestillingskontakter.
2. Frigjøring av arbeidsoppgaver må konkretiseres og synliggjøres.
3. Fakultetene ordner selv finansieringen.
4. Det må forhandles om overgangsordningen.
5. Likestillingskontaktene har 3 kontaktmøter med Likestillingsrådgiver hvert år (fortrinnsvist i mars/ juni og oktober)
6. Mandatet sier at likestillingskontaktene skal:
 - a) påse at lover, avtaler og regler følges på likestillingsfeltet
 - b) påse at UiA sine mål og tiltak i «Handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold» realiseres på fakultetsnivå

- c) ha innsyn i alle saker på fakultetet og saker til fakultetsstyret så tidlig som mulig. Dette for å kunne vurdere likestillingsaspektet, kunne påvirke dagsorden og evt. selve saksframstillingen.
- d) tiltre som observatør på fakultetsmøtene
- e) bidra til/med informasjon og være til stede når redegjørelsen for likestilling gjennomgås på fakultetsnivå som del av den årlige redegjørelsen for UiA til universitetsstyret og departementet
- f) involveres i rekruttering og tilsetting av medarbeidere på eget fakultet for å påse at målene når det gjelder kjønnslikestilling og mangfold nås
- g) være pådriver og koordinator for erfaringsutveksling og læring i forbindelse med likestillingsarbeid
- h) delta på interne likestillings-seminarer
- i) være fakultetets kontaktperson sammen med fakultetets medlem i LiU, når det gjelder arbeid med mål og tiltak iflg. «Handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold».

Saken oversendes universitets direktør Seunn Smith-Tønnessen.

27/18 **Kravliste Etikk-status**

Leder Frank Reichert oversender liste.

De prioriterte temaene handler om

1. Retningelinjer for relasjon veileder/student
2. Forskningsetiske retningslinjer
3. Definisjoner på habilitets-situasjoner ved UiA

28/18 **Forberede oppsummering av arbeidet som LiU har gjort i 2018**

I saksforberedelsen lå det ved en oversikt over hvordan likestillingsrådgiver tenker seg å sette opp likestillingsredegjørelsen for 2018.

I diskusjonen kom det fra at leder og LiU ønsker et par sider over saker som har vært prioritert i 2018.

Vedtak: Likestillingsrådgiver utarbeider en oversikt over arbeidsoppgavene LiU har prioritert i 2018

29/18 **LiU sine prioriteringer i 2019**

Det ble lite tid til denne diskusjonen pga tidsmangel. Diskusjonen fortsetter i møte 18.01.19.

30/18 **Orienteringer**

a)

Leder Frank Reichert informerte om arbeidsgruppen han leder på oppdrag av UHR vedr. mobbing og trakassering innenfor høyere utdanning. Arbeidsgruppen skal bidra til å samordne UH-institusjonenes innsats for å kartlegge, forebygge og sikre gode systemer for varsling og oppfølging av mobbing og trakassering for ansatte og studenter. Reichert understreker at ansvaret for oppfølging og evt. undersøkelse, er overlatt til de ulike høyere utdanningsinstitusjonene selv. Rundt 20 institusjoner i Norge har gått sammen om en undersøkelse.

Den endelige rapporten fra arbeidsgruppen til UHR som Reichert leder, er forventet fredig i

løpet av mai 2019. Ingunn Ugland er sekretær for gruppen.

- b) Likestillingsrådgiver orienterte om oppstart av studentmentorordningen. UiA prioriterer å starte med minoritetsspråklige sykepleiestudentene i januar 2019.
- c) Kort oppsummering og tilbakemelding vedr. Likestillingskonferansen 2018. Det var mange gode tilbakemeldinger om årets konferanse og det noe spesielle tema «Medspiller eller motspiller? – fotball som arena for likestilling og inkludering».
- d) Opplysninger om stuttkonferansen vedr. Balanseprosjektet 07.12.18. LiU-medlemmene ble anbefalt å delta.
- e) Opplysninger om konferanse i Oslo 12.12.18 vedr. «Ferdig forska ? Seksuell trakassering i akademia».
- f) Kort informasjon om frikjøpsstipender ved UiA.
- g) Status når det gjelder utviklingen av studietilbud med mindre enn 25% studenter av kun ett kjønn. Det ble delt ut notat som viser utviklingen fra studieåret 2016/2017 til studieåret 2017/2018 ved UiA. Hilde Norbakken hevdet at tallene for Fakultet for kunsthøgskolen ikke kunne stemme. Tallene vil bli kvalitetssjekket.